

RAPPORT ANNUEL

DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016



RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE
DE PRODWARE SA

prodware 

Éditeur - Intégrateur de solutions de gestion

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DES VALEURS DU GROUPE PRODWARE

Éditeur, intégrateur et hébergeur de solutions de gestion pour les entreprises, Prodware est leur partenaire de référence dans la mise en place de solutions informatiques globales, au service de la performance des moyennes et grandes entreprises.

Prodware aspire à être un groupe éco-citoyen, tant dans les discours que dans les actes, et dans toutes ses relations avec ses parties prenantes.

Prodware a choisi d'adhérer, dès 2009, à titre volontaire au Global Compact, le Pacte Mondial des Nations Unies et de soutenir ses dix principes d'actions relatives aux Droits de l'Homme, au respect des normes internationales du travail, au respect de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Prodware publie depuis cette date

ses indicateurs sociaux, sociétaux et environnementaux en s'appuyant sur les lignes directrices de la GRI, Global Reporting Initiative.

Pour l'exercice 2016, le périmètre du reporting couvre la société mère Prodware SA (France) et ses filiales implantées en Allemagne, Belgique et aux Pays-Bas (ci-après « le Groupe RSE »), ce périmètre représente près de 63 % de l'effectif total du groupe Prodware à la clôture de l'exercice.

Pour mémoire, en 2015, le périmètre RSE couvrait Prodware SA, la Belgique et les Pays-Bas. En effet, Prodware élargit progressivement le périmètre du groupe afin d'anticiper l'intégration de chacune des entités et de disposer ainsi d'indicateurs homogénéisés. Ce déploiement du périmètre va donc se poursuivre progressivement.

Afin de comparer les performances 2016 et 2015, une information à périmètre comparable est donnée lorsque cela est possible. Par ailleurs, compte tenu au poids de la France par rapport au périmètre RSE 2016, certains indicateurs particuliers ne sont donnés que pour ce pays.

La démarche de responsabilité sociétale de Prodware (RSE) s'appuie sur trois enjeux principaux :

1. Développer son capital humain pour répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain
2. Conduire ses opérations de manière responsable
3. Ancrer son activité au sein des territoires dans le respect de l'environnement

SOMMAIRE

Le développement durable au cœur des valeurs du groupe Prodware.....	2
Développer son capital humain pour répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain	4
Effectif total, effectif par statut et contrat de travail	4
Recrutements (hors CDD)	4
Turnover du personnel.	4
Organisation du temps de travail.	5
Assurer la Santé et sécurité au travail de tous les collaborateurs	5
Développer les talents par des actions de formation	5
Initier des partenariats avec des écoles	6
Promouvoir toutes les diversités	6
Un dialogue social organisé	7
Conduire ses opérations de manière responsable.....	8
Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable	8
Loyauté des pratiques	8
Sécurité des informations.	8
Autres engagements en faveur des Droits de l'Homme	8
Ancrer notre activité au sein des territoires dans le respect de l'environnement.....	10
S'organiser pour conduire des démarches environnementales.	10
Maitriser nos émissions en matière de gaz à effet de serre	10
Déplacements.	11



DÉVELOPPER SON CAPITAL HUMAIN POUR RÉPONDRE AUX DÉFIS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

Prodware évalue ses performances sociales par le biais d'indicateurs de Ressources Humaines alignés sur la « Global Reporting Initiative ».

Les indicateurs présents ci-après sont les critères essentiels « Core indicators » de la GRI définis en association avec le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE).

Effectif total, effectif par statut et contrat de travail

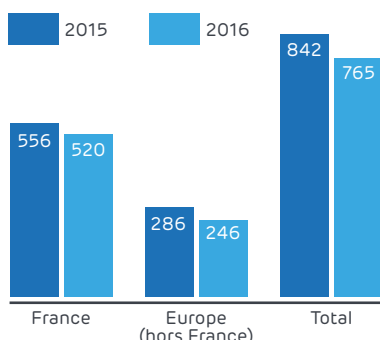
Effectif total

L'effectif moyen du Groupe RSE sur l'année 2016 et hors CDD s'établit à 765 salariés contre 842 en 2015 à périmètre comparable, soit une baisse de 9%.

Cette variation est essentiellement due à la finalisation du recentrage des activités au Pays Bas et en Belgique avec une baisse de 14% des effectifs. L'Allemagne est restée quasi stable en termes d'effectifs.

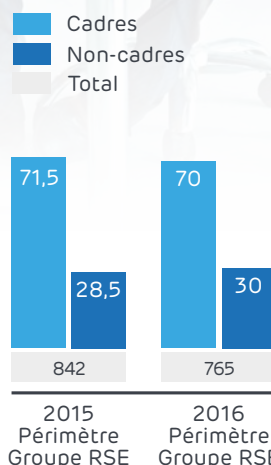
En France, avec un effectif moyen de 520 personnes contre 556 en 2015, la baisse est de 6,5%.

Évolution des effectifs Périmètre RSE



Effectif par statut

La part de la population cadre a légèrement diminué sur le périmètre Groupe RSE.



Il convient de noter à ce stade que 19% des cadres sont des femmes.

Effectif par contrat de travail

Sur le périmètre Groupe RSE, 94% des salariés sont en Contrat à Durée Indéterminée (CDI).

Le recours à des contrats à durée déterminée (CDD) est uniquement fait dans le cas de remplacements de salariés ou pour des besoins ponctuels.

Recrutements (hors CDD)

En 2016, 89 personnes ont été recrutées en CDI (ou équivalent à l'étranger) au niveau du Groupe, traduisant ainsi la dynamique du Groupe et son attractivité sur le marché.

Dans le cadre des actions lancées en 2015 avec la Prodware Academy,

Prodware a en effet poursuivi une vaste campagne de recrutement portant essentiellement sur des profils techniques et fonctionnels.

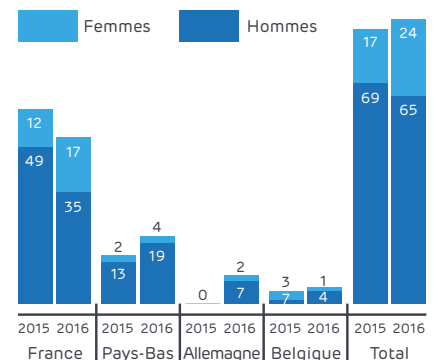
Dans un marché affichant une pénurie de ressources, Prodware a su ainsi convaincre 89 nouveaux collaborateurs de participer à son développement.

Près de 70% des recrutés sont des cadres, compte tenu de l'expertise nécessaire pour réaliser les missions à forte valeur ajoutée dispensées par le Groupe.

Les femmes progressent dans les effectifs puisqu'elles représentent en moyenne cette année 27% des recrutements en CDI ou équivalent. 26% des femmes recrutées le sont à des postes de cadres.

Prodware SA compte en 2016, 15 collaborateurs recrutés en contrat d'alternance, donc à durée déterminée, intégrant les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation (au nombre de 8), ainsi que 19 stagiaires.

Un plan de recrutement ambitieux, en adéquation avec les attentes du marché se poursuivra en 2017 avec plus d'une centaine de recrutements projetés.

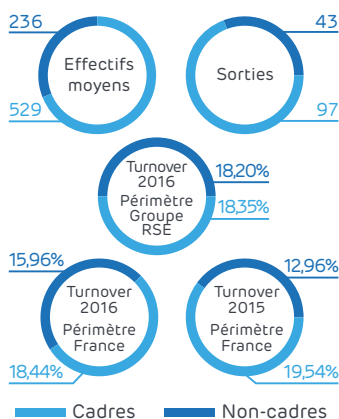




Turnover du personnel

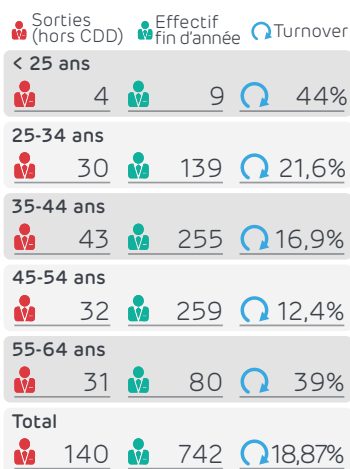
Avec un effectif moyen de 765 collaborateurs et 140 départs, le turnover¹ du Groupe RSE est de 18,35 %.

Sur le périmètre Prodware SA (France), ce dernier est de 17,70% et est resté stable par rapport à l'année précédente où il était de 17,63 %.



L'effectif cadre a traditionnellement un turnover plus élevé dans un marché à forte mobilité ces dernières années.

Turnover par classe d'âge



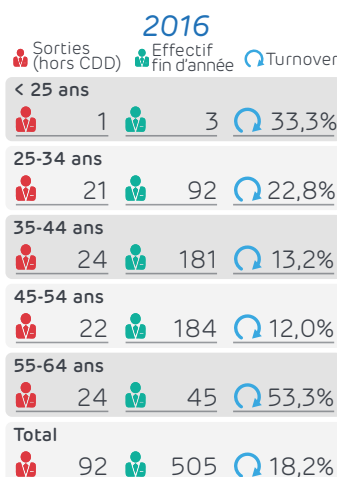
Sur le périmètre France

Le taux de turnover le plus élevé s'inscrit dans la tranche d'âge 55-65 ans, non pas tant en nombre de départs comparé aux autres catégories, mais du fait d'un effectif moyen

traditionnellement plus faible dans cette catégorie et pour ce secteur d'activité.

La catégorie <25-34 ans affiche de même un turnover important reflétant la forte mobilité de cette nouvelle génération, plus à l'affût de nouvelles expériences professionnelles et/ou de meilleures conditions salariales.

Concernant les autres tranches d'âge, le taux de turnover a diminué par rapport à 2015 et affiche un taux particulièrement bas par rapport aux taux habituels dans le secteur des ESN.



Périimètre France 2016 CINOVSyntec 2015

Ancienneté moyenne 10,4 ans 8 ans

Au sein de Prodware SA (France), l'ancienneté moyenne de 10,4 ans, traduit la fidélité des salariés dans un secteur où la mobilité est traditionnellement forte.

En effet, l'ancienneté moyenne des salariés de la branche (CINOVSyntec) est de 8 ans en 2015). Seuls 25 % des salariés de la même convention collective ont plus de 10 ans d'ancienneté.

Prodware SA a signé en 2015 avec ses partenaires sociaux l'accord « contrat de génération » pour remplir ses obligations réglementaires en la matière. Notamment des binômes entre des tuteurs, plutôt seniors (53 ans et plus) et des jeunes de moins de 26 ans ont été mis en place.

Organisation du temps de travail

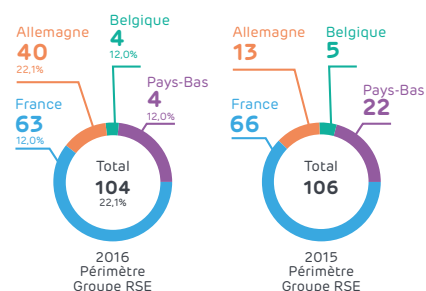
Pour Prodware SA (France), le temps de travail hebdomadaire est de 35 heures pour l'ensemble de ses collaborateurs (accord de branche Syntec).

Pour l'Allemagne, la Belgique et les Pays-Bas, le temps de travail est de 40 heures par semaine.

En 2016, 104 salariés travaillent à temps partiel, et ce par choix, soit 13,6 % du périmètre RSE avec des différences par pays.

Les femmes restent à plus de 70% celles occupant des emplois à temps partiel en France et en Allemagne.

Temps partiel



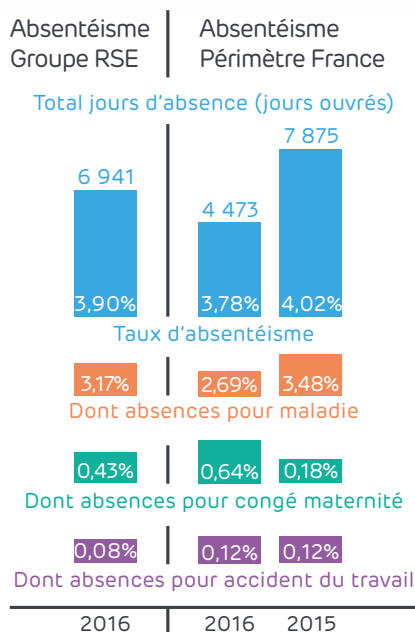
¹Définition du turnover = Nombre de sorties (hors CDD)/effectif moyen



Assurer la Santé et sécurité au travail de tous les collaborateurs

En 2016, au sein du périmètre Groupe RSE, on compte 6 941 jours ouvrés d'absence toutes causes confondues (maladie, maternité, accidents du travail, diverses conventions personnelles, y compris les congés paternités).

Le taux d'absentéisme calculé est donc de 3,90 % en 2016, ce qui correspond à une moyenne de 9,06 jours par salarié, en baisse.



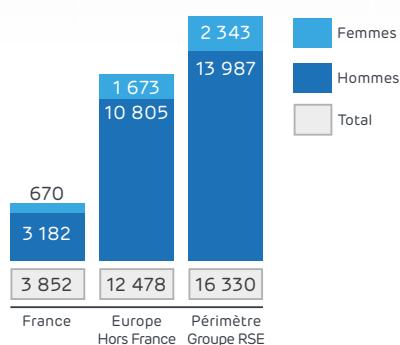
Prodware a une activité tertiaire dont les démarches de prévention visent à diminuer le nombre d'accidents touchant ses collaborateurs. La causalité des quelques accidents de travail avec arrêt est étudiée et des actions de sensibilisation sont conduites envers les collaborateurs amenés à se déplacer fréquemment.

Développer les talents par des actions de formation

Sur le périmètre Groupe RSE

De nombreuses opérations de formation ont été conduites en 2016, car au-delà du changement de périmètre, le nombre d'heures de formation a augmenté entre 2015 et 2016 pour atteindre 16 428 heures de formation, soit une moyenne de 32,27 heures par salarié formé.

Nombre d'heures



Sur le périmètre France

On constate en France, 3 852 heures de formation qui traduisent la volonté du groupe de maintenir un haut niveau de professionnalisation de ses équipes.

216 collaborateurs ont bénéficié d'une action de sensibilisation ou de formation durant l'année 2016 (145 cadres et 71 non cadres).

La durée moyenne par formation est de 2,6 jours pour un cadre formé et de 2,4 jours pour un non cadre.

L'entreprise a orienté principalement ses investissements sur la formation aux outils, aux formations techniques et métiers qui ont représenté 70 % de ses investissements.

Une quinzaine de demandes individuelles au titre du compte personnel de formation exprimées par les collaborateurs ont également prises en compte.

Au cours de l'année, Prodware SA (France) a également mis en place un nouvel entretien favorisant l'expression des souhaits de formation et permettant de déterminer les axes de formation à privilégier en 2017, notamment :

- le maintien des compétences techniques à travers des formations aux nouvelles versions des produits ;
- les formations d'actualisation pour les collaborateurs des métiers transverse : juridique, comptable, RH, SI, etc...
- l'accompagnement des salariés dans leur plan de mobilité interne ou d'évolution professionnelle en utilisant les dispositifs les plus appropriés (périodes de professionnalisation, CPF, CIF, VAE, ...).

A cela s'ajoutent les formations sécurité/ santé au travail, c'est-à-dire la formation et le recyclage des équipiers de première intervention dans les agences, la formation des nouveaux membres du CHSCT etc

Toutes ces formations seront soit réalisées en présentielles soit en e-learning.



Initier des partenariats avec des écoles

Les partenariats lancés en 2015 avec des écoles d'ingénieurs (présence à des forums de recrutement etc.) afin de faire connaître la marque employeur Prodware chez les jeunes diplômés se sont poursuivis et ont été appuyés par notre présence sur les réseaux sociaux professionnels.



Il s'agit en particulier de l'école Centrale de Lille, de celle de Nantes, de l'IUT de Strasbourg et de l'EFREI de Paris.

Ces démarches ont permis le recrutement en stage de 14 stagiaires et en alternance de 15 collaborateurs. L'entreprise a aussi permis à cinq élèves de collège de réaliser leur stage découverte au sein des équipes de Prodware.



Promouvoir toutes les diversités

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Effectifs

Le taux de femmes sur l'effectif du Groupe RSE 2016 est de 26 %, en légère hausse par rapport en 2015, à périmètre comparable (25.1%)

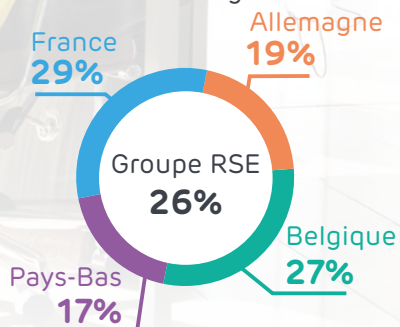
Le taux de femmes cadres est de 19,2% en 2016 sur l'effectif du Groupe RSE 2015, contre 18,4% à périmètre comparable.

En France, les femmes représentent 29 % des effectifs, ce qui est un taux supérieur au Groupe RSE 2016 mais encore inférieur au taux de la branche (CINOV/Syntec) qui était de 34 % de femmes en 2015.

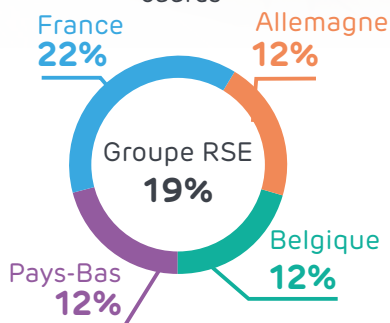
Encadrement

Les effectifs du Groupe RSE sont constitués en grande partie de techniciens et d'ingénieurs. En ce qui concerne la catégorie de cadres, il est important de mentionner que les écoles d'ingénieurs qui en constituent le principal vivier ne comprennent encore que 11 % de femmes (Source : étude de la DARES, 2014).

Taux de femmes sur effectif global



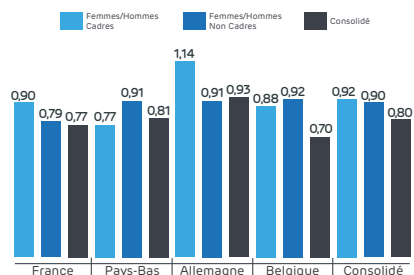
Taux de femmes cadres*



*Le taux de femmes cadres est calculé en effectuant le pourcentage de femmes parmi la population cadre.

Rémunérations

Les ratios de rémunération entre les femmes et les hommes sont suivis en calculant le salaire d'une femme lorsqu'un homme à statut égal et temps de travail égal gagne 1 euro.



Prodware SA a poursuivi le déploiement des actions décidées dans le cadre de l'accord « Egalité professionnelle Femmes/Hommes » renouvelé fin 2014. Les entretiens de parentalité, permettant de par-

ler des conditions de départ et de retour lors des congés maternité, de neutraliser les effets de ces congés sur les rémunérations et d'établir un dialogue avec les collaborateurs ont continué en 2016.

Insertion de personnes en situation de handicap

Au niveau du Groupe RSE, sont présents 18 salariés en situation de handicap, très majoritairement en France, soit un taux moyen de 2.35 % en légère progression par rapport en 2015

Onze salariés handicapés ont plus de 45 ans.

De nombreuses actions de sensibilisation à ce sujet ont été conduites et des supports de communication interne ont été déployés pour faire évoluer le regard de tous les salariés sur cette problématique.

Prodware SA fait appel à des structures du secteur protégé et adapté pour certaines manifestations.



Un dialogue social organisé

Sur le périmètre Groupe RSE, les situations sont très différentes en raison des tailles des structures et des réglementations locales.

Les salariés des Pays-Bas disposent d'un comité d'entreprise et d'un CHSCT.

En France, le dialogue social est formalisé avec la présence d'un CHSCT, d'un Comité d'entreprise et de délégués du personnel.



CONDUIRE SES OPÉRATIONS DE MANIÈRE RESPONSABLE

Depuis 2011, Prodware est évaluée chaque année par les équipes d'EthiFinance en charge de l'indice Gaïa, le système d'information extra-financière pour les ETI. Le Gaïa Index permet de déterminer l'engagement des valeurs moyennes françaises sur les critères extra-financiers (Environnement, Social, Gouvernance). Le référentiel d'analyse se déploie sur quatre thèmes : gouvernance, social, environnement et parties prenantes externes.

Dans un univers de 400 valeurs, le panel Gaïa Index est constitué en 2016 de 230 sociétés françaises cotées. Le questionnaire et le système de notation sont pilotés par un comité indépendant composé d'investisseurs, de sociétés cotées et d'analystes.

Dans le classement 2016, Prodware SA obtient une note générale de 81/100 et obtient la 14ème place sur 81 dans la catégorie CA compris entre 150 et 500 millions d'euros.



Informations relatives aux engagements sociétaux en faveur du développement durable

Impact territorial, économique et social de l'activité de la société

Prodware a une implantation en France solide pour un service de proximité : le siège du groupe Prodware est à Paris. 18 agences réparties sur l'ensemble du territoire permettent un service réactif et de proximité.

En 2016, l'activité en Hollande était répartie sur 2 sites, en Belgique sur 3 et en Allemagne sur 10.

Plus de 19 000 clients bénéficient la présence sur l'ensemble des territoires.

Impact territorial, économique et social de l'activité de la société

Prodware a une implantation en France solide pour un service de proximité : le siège du groupe Prodware est à Paris. 18 agences réparties sur l'ensemble du territoire permettent un service réactif et de proximité.

En 2016, l'activité en Hollande était répartie sur 2 sites, en Belgique sur 3 et en Allemagne sur 10.

Plus de 19 000 clients bénéficient la présence sur l'ensemble des territoires.



Actions de partenariats, mécénats

Le Groupe RSE Prodware n'a pas conduit d'actions de partenariats ou mécénats en 2016 (hors les partenariats avec les écoles ci-dessous évoquées).

Sous-traitance et fournisseurs

La société recourt peu à la sous-traitance externe au groupe dans le cadre de la réalisation de ses prestations de services.

Ses principaux fournisseurs sont des éditeurs de logiciels tels que Microsoft ou Sage.

Loyauté des pratiques

L'éthique et l'intégrité font partie des valeurs de Prodware. Ces valeurs sont reprises dans la Charte



Managériale de la Société qui s'applique à l'ensemble des collaborateurs. Prodware a également conscience des attentes de la société en matière de lutte contre la corruption. Au-delà de l'adhésion au Pacte Mondial qui intègre ce sujet, des consignes anticorruption sont rappelées dans toutes les négociations importantes.

Sécurité des informations

À l'heure où la sécurité des données constitue un des enjeux majeurs tant sur le domaine professionnel que privé, Prodware est naturellement concerné par la question de la sécurité des systèmes d'information.

En hébergeant et traitant des données de ses clients, Prodware doit en effet, notamment, répondre aux objectifs suivants :

- Fournir à ses clients des assurances sur la manière dont seront traités ses actifs d'information ;
- Développer au sein de l'entreprise une culture de l'organisation à travers des processus stables et définis ;
- Développer la culture de l'amélioration continue ;

Dans ce cadre, Prodware a engagé une démarche de certification ISO 27001. Cette norme a pour objet de garantir l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des actifs d'information gérés pour le compte du

Groupe ou pour celui de nos clients.

Dans la continuité de cette logique, Prodware Pays-Bas a renouvelé en 2016 sa certification ISO 27001.

Pour Prodware SA (France), des axes de progrès autour d'un plan d'amélioration maîtrisé sont déterminés et mis à jour tous les ans. Une structure de surveillance des incidents dits « de sécurité », se réunit de manière mensuelle afin de se prémunir contre des éventuelles défaillances et attaques extérieures.

Un correspondant CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) a été nommé au sein de Prodware SA en 2015 pour asseoir les ambitions de Prodware en matière de transparence et de gestion des données personnelles.

Prodware a également développé des outils de communication accessibles par tous les collaborateurs tels qu'une charte informatique, des documents d'utilisation conforme des matériels, une brochure de recommandations lors des déplacements.

Autres engagements en faveur des Droits de l'Homme

La Société n'a pas engagé d'actions en ce domaine en 2016. Cependant, son adhésion au Pacte Mondial de l'ONU renouvelé chaque année traduit son engagement en faveur des Droits de l'Homme et des conventions de l'Organisation Internationale du Travail.



ANCRER NOTRE ACTIVITÉ AU SEIN DES TERRITOIRES DANS LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Prodware exerce une activité tertiaire qui ne sera pas impactée par les changements climatiques mais pour autant, cherche à minimiser son impact sur les milieux naturels en conduisant des démarches visant à intégrer les problématiques environnementales dans sa gestion au quotidien.



Les risques environnementaux de Prodware sont relativement faibles, compte tenu de l'activité du Groupe et ne nécessitent pas d'enregistrement de provisions. A ce titre, aucune somme n'a été comptabilisée à ce titre en 2016.

De par son activité, le groupe ne génère aucune nuisance sonore. L'eau est utilisée pour l'usage sani-

taire uniquement. Comme, les différentes entités sont locataires de leurs bureaux ; ces consommations ne sont pas toujours disponibles car incluses dans les charges locatives.

Prodware SA (France) dispose uniquement de bureaux en zone urbanisée dont elle n'est pas propriétaire et n'est donc pas concernée ni par la thématique « utilisation durable des sols », ni par celle relative à la biodiversité.

Par ailleurs, le périmètre RSE n'est pas concerné par la problématique de lutte contre le gaspillage alimentaire car ne disposant pas d'un restaurant d'entreprise.

S'organiser pour conduire des démarches environnementales

C'est dans une démarche volontaire de développement durable que Prodware souhaite rendre compte de ses impacts écologiques. Tous les déchets recyclables sont recyclés. Les matériels pouvant avoir une deuxième vie sont distribués à

des associations ou à des salariés.

L'équipe IT de Prodware SA (France) gère l'ensemble du parc informatique du Groupe RSE dans une optique de sécurité des process informatiques et d'optimisation des coûts.

A cet égard, et dans le souci constant de réduction des émissions de gaz à effet de serre, le Groupe a choisi la virtualisation de ses infrastructures informatiques. En 2016, 90% des serveurs sont virtuels.

Sur 60% de ses serveurs dédiés au développement, tests et démonstrations, Prodware utilise une fonctionnalité nommée AutoShutdown. Le principe est d'identifier les machines virtuelles qui ne sont pas utilisées au quotidien afin de les éteindre automatiquement la nuit à 22 heures. Ces machines ne sont pas automatiquement rallumées le lendemain. Les collaborateurs désireux de se reconnecter doivent se connecter à une interface dédiée afin de pouvoir les démarrer de leur propre chef.

	France	Allemagne	Belgique	Pays-Bas	Groupe RSE
Consommation énergétique totale (kWh)	1 243 878	210 196	1 189	732 616	2 187 879
Chiffre d'affaires (en M€)	106,3	12,1	4,6	20,3	143,5
Consommation ramenée au CA (kWh/Million €)	11 679	17 371	258	36 089	15 246
Effectif salariés	520	115	25	107	767
Consommation énergétique par salarié (kWh/salarié)	2 392	1 828	48	6 816	2 852
Surface des locaux (m ²)	8 946	3 943	130	4 025	17 044
Consommation énergétique ramenée à surface locaux (kWh/m ²)	139	53	9	182	128



Ce principe permet d'optimiser au mieux les performances et les ressources disponibles en fonction de la présence des collaborateurs. Cela permet également de limiter les investissements matériels et donc la consommation électrique qu'ils auraient générée, même s'il n'est pas possible à ce jour de quantifier exactement cette économie.

Maitriser nos émissions en matière de gaz à effet de serre

Comme toutes les entreprises de plus de 500 personnes, Prodware SA (France) est tenue d'effectuer un Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) tous les 4 ans. Prodware avait réalisé un Bilan Carbone® complet en 2011, et a donc actualisé son Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre sur les données 2016.

BEGES	2011 (En teqCO2)	2011 (En %)	2016 (En teqCO2)	2016 (En %)
Scope 1 et 2	1 504		1 259	
Energie	108	7%	115	9%
Déplacements	1 396	93%	1 144	91%

Sur le même périmètre, les émissions en matière de gaz à effet de serre ont diminué de 16 % en 5 ans. La flotte de véhicules représente plus de 90 % des émissions.

Un choix de véhicules à faible taux d'émission est proposé aux collaborateurs et Prodware SA anticipe les évolutions de la réglementation, en particulier sur le Grand Paris qui vise à supprimer le diesel d'ici quelques années.

Déplacements

Politique de déplacements et mesures prises pour limiter l'impact sur l'environnement

La société a poursuivi sa politique voyage qui tend à minimiser l'impact

environnemental des déplacements professionnels des collaborateurs.

A titre d'illustration, un déplacement aérien n'est autorisé que si le trajet en train est supérieur à 3 heures. Les véhicules en auto partage sont privilégiés avant le recours à des véhicules de location.

Par ailleurs, dans le but de limiter les déplacements entre ses différents sites, Prodware a engagé ces dernières années, des investissements significatifs pour la mise en place d'outils de visioconférence dans les principales agences en France et à l'international. En outre, le logiciel de messagerie et téléphonie Skype for business est utilisé pour toute les communications intra-groupe.

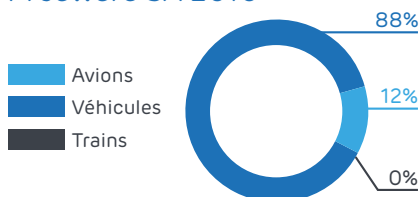
Ainsi, 895 visioconférences et 42 113 conférences par Skype for Business ont été organisées en 2016, totalisant plus de 26 000 heures d'échanges (980 heures de visioconférences - 25 107 heures pour Skype for Business).

Il est à noter que ces outils sont de plus en plus utilisés par les collaborateurs.

Emissions de CO2

Les émissions de CO2 relatives aux déplacements professionnels des équipes de Prodware SA sont d'environ 2 748 tonnes en 2016. Ces déplacements intègrent ceux réalisés en train, en avion et en voitures de location.

Emissions liées au transport en teqCO2 Prodware SA 2016



Pollution et gestion des déchets

Prodware SA (France) dispose uniquement de bureaux en zone urba-

nisée dont elle n'est pas propriétaire.

Les activités d'édition et d'intégration de solutions sectorielles et métiers développées par Prodware ont un impact très limité sur l'air, l'eau et le sol comparé à des activités industrielles lourdes.

Cependant, en tant qu'entreprise citoyenne et responsable, Prodware s'efforce de réduire ses émissions de CO2 comme le montrent les chiffres présentés ci-dessus.

Les principaux déchets générés par le Groupe RSE sont les déchets de bureaux (papier, consommables informatiques...) ainsi que les matériels informatiques qui arrivent en fin de vie.

En tant que société informatique, Prodware est soumis aux exigences de la directive sur les Déchets des Equipements Electriques et Electroniques et leur recyclage (DEEE).

Prodware SA (France) a mis en place une politique de reclassement du matériel informatique. En autres démarches, et afin d'optimiser le recyclage du matériel, après plus de 4 ans d'utilisation et s'il est encore viable, il est proposé aux salariés pour un montant symbolique. De même, dans les phases de renouvellement des téléphones portables (2-3ans), les anciens téléphones sont systématiquement proposés aux collaborateurs pour un prix modique.



Cette politique s'applique de même au sein des principales entités intégrées.

Prodware dans le monde



www.prodware.fr

Informations France : +33 (0) 979 999 799*
Informations Export : +33 (0) 979 999 795*

* Appel gratuit depuis un poste fixe



Prodware France

45, quai de la Seine, 75019 PARIS
infos@prodware.fr

